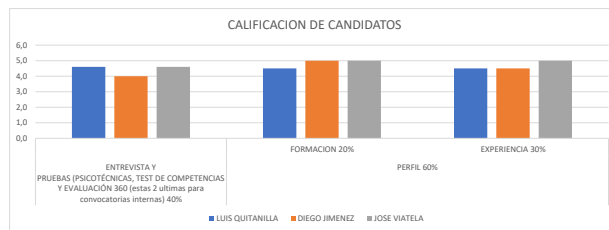


| | | |
|--|------------------------------|----------------|
| PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO | Código: DHRG14 |
| | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 7 |

| DATOS GENERALES | | | |
|---------------------|------------------------|--------------|------------------------|
| CARGO AL QUE ASPIRA | ASESOR CSU | JEFE DE ÁREA | ANGELA MARIA TRIANA |
| PSICÓLOGO A CARGO | MARIA FERNANDA AGUDELO | ÁREA | REGIONAL BOGOTÁ SUR |
| FECHA DEL PROCESO | 15/09/2025 | DEPENDENCIA | GERENCIA DE MATRÍCULAS |

| CALIFICACION DE CANDIDATOS | | | | | | |
|----------------------------|-------------------------|---|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | FUENTE DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%) | PERFIL 60% | | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICION |
| | | | FORMACION 20% | EXPERIENCIA 30% | | |
| LUIS QUITANILLA | CONVOCATORIA INTERNA | 4,6 | 4,5 | 4,5 | 91% | Muy alto ajuste |
| DIEGO JIMENEZ | EL EMPLEO | 4,0 | 5,0 | 4,5 | 87% | Muy alto ajuste |
| JOSE VIATELA | EL EMPLEO | 4,6 | 5,0 | 5,0 | 96% | Muy alto ajuste |



Escala de Calificación 1 - 5

| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360 ^o 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
|-----------------------|---------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------|
| Candidato 1 | | | | 0,0 |
| Candidato 2 | | | | 0,0 |
| Candidato 3 | | | | 0,0 |

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo
OBSERVACION: LA PERSONA VIENE POR TEMPORAL NO CUENTA CON EVALUACION 360

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO | |
|---------------------------------|--|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN | Luis ha sido seleccionado para el cargo debido a su destacada vinculación previa con la organización, durante la cual ha demostrado un alto nivel de compromiso, proactividad, dinamismo y una clara orientación al logro y cumplimiento de metas. En la entrevista evidenció una actitud positiva y habilidades de persuasión clave para el cumplimiento de objetivos comerciales, especialmente en ventas. Además, su conocimiento previo del entorno interno le otorga un valor agregado, ya que comprende el dinamismo y las exigencias del rol. No obstante, se resalta la importancia de que, durante su vinculación, mantenga disposición para desplazarse entre los diferentes CSU, con el fin de evitar inconvenientes logísticos o operativos. En general, Luis presenta un perfil sólido y adecuado para el cargo, con competencias alineadas a las necesidades del equipo. |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | El candidato fue seleccionado por su excelente capacidad de comunicación, actitud positiva y enfoque en el cliente, demostrando habilidades comerciales sólidas y potencial para alcanzar y superar las metas de matrícula establecidas. |

| |
|--|
| Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento |
| NO APLICA |

| |
|--|
| Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección |
| |